



Hörtipp im Januar

Das kleine Känguru und seine Freunde

Paul Maar



Gefunden auf der CD: Die schönsten Geschichten von Cornelia Funke, Paul Maar, Erhard Dietl, Dimitri Inkiow u.a.

Verlag: Igel Records

Preis: 13,00 €

ISBN: 978-3-7313-1184-3

„Wenn zwei sich streiten, freut sich der Dritte!“, heißt es immer wieder. So auch in der Geschichte „Das kleine Känguru und seine Freunde“ von Paul Maar. Denn als ein kleines Känguru bei einem Kostümwettbewerb eine Schokolade gewinnt, diese jedoch verliert und der kleine Hund sie findet, kann nur noch der listige Affe helfen. Oder nicht?



Das kleine Känguru und seine Freunde

Paul Maar

Streitschlichter-Suchsel

Dauer: ca. 15 Min.

Aufwand: leicht

Alter: ab 6 Jahren

Material: Suchsel aus dem Arbeitsmaterial, Stift

So geht's:

1. Teilen Sie das Arbeitsblatt „Streitschlichter-Suchsel“ aus dem Anhang aus und lassen Sie die Kinder die zehn versteckten Wörter suchen. Können die Kinder alle Worte finden? Versteckt sind die einzelnen Begriffe von links nach rechts, diagonal und von oben nach unten.
2. Ein passendes Lösungsblatt finden Sie ebenfalls im Anhang. Eigene Suchsel können übrigens kostenfrei auf www.suchsel.net erstellt werden.



Das kleine Känguru und seine Freunde

Paul Maar

Streitschlichter-Protokoll

Dauer: ca. 45 Min.

Aufwand: mittel

Alter: ab 6 Jahren

Material: Arbeitsblatt „Streitschlichter-Protokoll“, Schere, Kleber, Papier, Stift

So geht's:

1. Teilen Sie das Arbeitsblatt „Streitschlichter-Protokoll“ aus und lassen Sie die Kinder in Kleingruppen die Inhalte durchgehen. Die Reihenfolge des Protokolls ist durcheinander geraten. Können die Kinder die einzelnen Punkte einer Streitschlichter-Sitzung in die richtige Reihenfolge bringen?
2. Die Kinder schneiden die einzelnen Kärtchen des Arbeitsblatts aus und versuchen die richtige Ordnung des Protokolls wiederherzustellen. Anschließend werden die Kärtchen mit Kleber auf einem neuen Blatt Papier festgeklebt und die Ergebnisse in der Klasse besprochen.

Hinweis:

Das Streitschlichter-Protokoll kann bei folgenden Streitschlichter-Sitzungen als Leitfaden dienen.

Name: _____

Datum: _____

Streitschlichter-Suchsel

Finde die 10 versteckten Worte im Suchsel

X	Y	T	R	E	G	E	L	N	S	V	X	C	Y	F	T	Z	O	I	Z
L	X	S	F	R	C	N	I	O	Z	I	P	B	Y	B	K	V	O	F	Z
T	E	A	P	S	D	L	K	G	E	F	U	E	H	L	E	H	A	V	B
E	N	C	R	Y	C	E	O	B	Y	S	U	Y	Q	D	C	S	B	E	G
Q	C	X	S	T	D	N	M	L	E	W	U	F	B	S	Y	N	V	R	E
J	D	G	G	R	E	M	P	B	U	O	T	N	S	I	P	V	M	E	S
T	R	I	Z	E	I	D	R	Z	F	S	G	Q	G	I	Y	S	H	I	P
K	C	K	G	C	M	M	O	A	S	C	L	C	J	E	O	A	L	N	R
K	A	R	W	S	T	E	M	R	Z	E	B	Y	Z	M	N	H	F	B	A
Q	R	M	E	T	Z	Z	I	O	Y	U	Z	E	E	S	V	A	W	A	E
L	W	S	K	Z	A	F	S	N	F	W	H	O	L	S	O	M	W	R	C
B	J	T	N	W	V	A	S	E	S	F	K	O	S	U	N	M	F	U	H
M	S	R	W	I	S	V	E	R	H	A	L	T	E	N	H	J	A	N	Y
C	I	E	U	M	D	D	W	D	I	I	M	U	E	R	Q	I	Z	G	E
C	D	I	H	Q	T	L	Q	J	B	E	U	K	L	U	E	G	M	E	C
P	U	T	B	Q	H	F	A	U	N	J	X	H	E	I	L	N	G	N	U
X	N	Q	W	M	W	S	R	D	N	Z	F	E	P	I	A	R	V	U	F
X	C	Z	P	M	T	J	T	D	K	R	T	L	T	T	T	G	I	M	K
A	H	P	S	W	S	R	Z	C	M	H	V	Y	V	J	E	E	I	R	L
X	F	O	I	W	O	O	W	X	I	F	T	J	U	A	E	J	N	H	G

Diese Wörter sind versteckt:

STREIT

KOMPROMISSE

LOESUNGEN

ZUHOEREN

VEREINBARUNGEN

GESPRAECH

REGELN

VERHALTEN

GEFUEHLE

GEMEINSAMKEITEN

LÖSUNG für Streitschlichter-Suchsel

X	Y	T	R	E	G	E	L	N	S	V	X	C	Y	F	T	Z	O	I	Z
L	X	S	F	R	C	N	I	O	Z	I	P	B	Y	B	K	V	O	F	Z
T	E	A	P	S	D	L	K	G	E	F	U	E	H	L	E	H	A	V	B
E	N	C	R	Y	C	E	O	B	Y	S	U	Y	Q	D	C	S	B	E	G
Q	C	X	S	T	D	N	M	L	E	W	U	F	B	S	Y	N	V	R	E
J	D	G	G	R	E	M	P	B	U	O	T	N	S	I	P	V	M	E	S
T	R	I	Z	E	I	D	R	Z	F	S	G	Q	G	I	Y	S	H	I	P
K	C	K	G	C	M	M	O	A	S	C	L	C	J	E	O	A	L	N	R
K	A	R	W	S	T	E	M	R	Z	E	B	Y	Z	M	N	H	F	B	A
Q	R	M	E	T	Z	Z	I	O	Y	U	Z	E	E	S	V	A	W	A	E
L	W	S	K	Z	A	F	S	N	F	W	H	O	L	S	O	M	W	R	C
B	J	T	N	W	V	A	S	E	S	F	K	O	S	U	N	M	F	U	H
M	S	R	W	I	S	V	E	R	H	A	L	T	E	N	H	J	A	N	Y
C	I	E	U	M	D	D	W	D	I	I	M	U	E	R	Q	I	Z	G	E
C	D	I	H	Q	T	L	Q	J	B	E	U	K	L	U	E	G	M	E	C
P	U	T	B	Q	H	F	A	U	N	J	X	H	E	I	L	N	G	N	U
X	N	Q	W	M	W	S	R	D	N	Z	F	E	P	I	A	R	V	U	F
X	C	Z	P	M	T	J	T	D	K	R	T	L	T	T	T	G	I	M	K
A	H	P	S	W	S	R	Z	C	M	H	V	Y	V	J	E	E	I	R	L
X	F	O	I	W	O	O	W	X	I	F	T	J	U	A	E	J	N	H	G

Streitschlichter-Protokoll

<p>Nachvollziehbarkeit</p> <p>Kannst du nachvollziehen, warum er/sie sich so fühlt? Was hast du möglicherweise zum Streit beigetragen?</p> <p>Der/Die Streitschlichter/-in wiederholt das Gehörte rund um die Gefühle und lässt nacheinander die beiden Parteien zu Wort kommen.</p>	<p>Vereinbarungen festhalten</p> <p>Haltet die Lösungsansätze, die ihr gefunden habt, schriftlich fest und unterschreibt am Ende.</p>
<p>Wünsche</p> <p>Was müsste in Zukunft passieren, damit es dir besser geht? Was wünschst du dir von der anderen Person?</p> <p>Beide Parteien dürfen nacheinander sprechen.</p>	<p>Berichten & Zuhören</p> <p>Was ist passiert? Wie fühlst du dich? Wie hast du den Streit erlebt?</p> <p>Beide Parteien dürfen nacheinander berichten.</p>
<p>Wiederholen & Zusammenfassen</p> <p>Der/Die Streitschlichter/-in wiederholt die wesentlichen Punkte, die rund um den Streit gesagt wurden.</p> <p>Ist alles so geschehen? Wurden Punkte vergessen? Was ist sonst noch wichtig?</p>	<p>Lösung</p> <p>Wie kann der Schaden/die Beziehung wieder gut gemacht werden? Was will ich dazu beitragen? Was erwarte ich von der anderen Person?</p> <p>Beide Parteien dürfen nacheinander sprechen.</p>
<p>Handschlag</p> <p>Besiegelt eure gemachten Vereinbarungen und den geschlichteten Streit mit einem Handschlag und verabschiedet euch freundlich voneinander.</p>	<p>Gefühle</p> <p>Wie hast du dich während des Streits gefühlt? Wie fühlst du dich jetzt?</p> <p>Beide Parteien dürfen nacheinander sprechen. An dieser Stelle kann auch ein Stimmungsbarometer als unterstützendes Element genutzt werden.</p>

Streitschlichter-Protokoll

Lösungen

Berichten & Zuhören

Wiederholen & Zusammenfassen

Gefühle

Nachvollziehbarkeit

Wünsche

Lösung

Vereinbarung festhalten

Handschlag